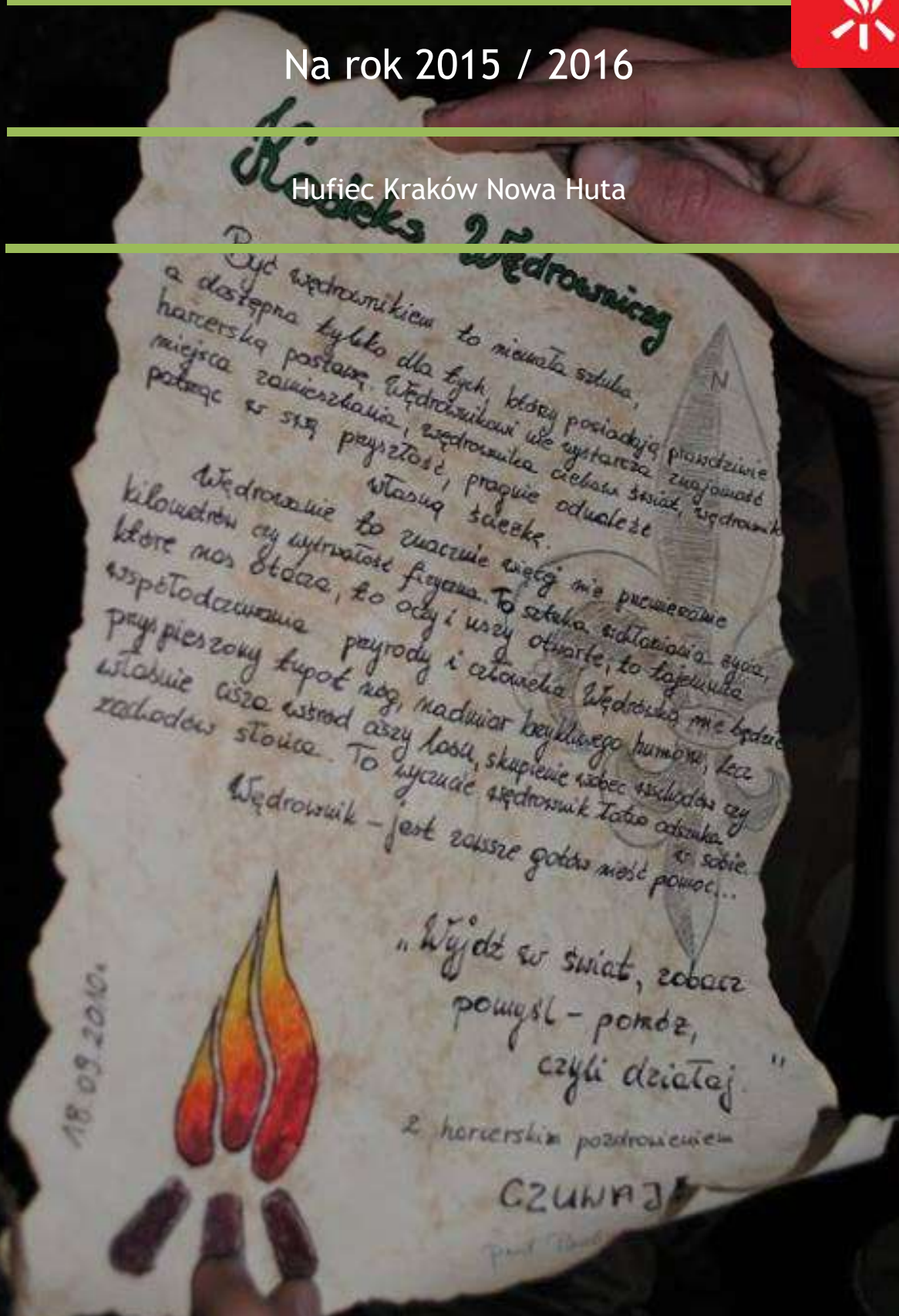


Plan Pracy Namiestnictwa RUBER IGNIS



Na rok 2015 / 2016

Hufiec Kraków Nowa Huta



Podsumowanie roku 2014/15...

Podsumowując poprzedni rok pracy namiestnictwa stwierdzam, że działania dotyczące pracy z drużynami wędrowniczymi ograniczyły się praktycznie do minimum. Powodem w większości był brak motywacji i wiedzy zespołu do działania w tym kierunku.

Z trzech zaplanowanych wspólnych zbiórek wędrowniczych odbyły się dwie. Na pierwszej zbiórce było ponad 20 osób, na kolejnej już tylko kilkanaście, z czego 9 osób z drużyny organizującej.

Na rozpoczęciu roku namiestnictwa pojawiła się reprezentacja jedynie jednej drużyny. Na akcję Extreme Day z drużyn wędrowniczych zgłosiły się 3 osoby. Ostatecznie impreza się nie odbyła.

Zwizytowana została jedynie jedna drużyna, która zaprosiła zespół w celu zamknięcia okresu próbnego.

Charakterystyka Drużyn

Do namiestnictwa należy 5 drużyn wędrowniczych, po jednej z każdego środowiska. W większości członkami drużyn wędrowniczych jest kadra pozostałych jednostek. Drużyny w większości nie organizują naborów do jednostek. Zasilane są jedynie osobami wychodzącymi z drużyn HS. Od nowego roku wszystkie 5 drużyn startuje z nowymi drużynowymi.

Szczep Bartoszowcy: próbna KDW

druż. Weronika Sułek

W poprzednim roku drużyna rozpoczęła swoją działalność. W szczepie nie było osoby posiadającej wiedzę z metodyki wędrowniczej przez co drużyna działała raczej metodyką HS. Pod koniec roku zostali zachęcani do napisania planu i powołaniu drużyny. W tym roku funkcję szefa przejęła Weronika, która jest po kursie drużynowych wędrowniczych i posiada wystarczającą wiedzę aby prawidłowo działać. Trzymamy kciuki i na bieżąco pomagamy. W drużynie jest ok 12 osób, spora część to kadra innych jednostek.

Szczep Hałny: próbna KDW Nietykhalni

druż. Jakub Chajdecki

Drużyna rozpoczęła działalność w lutym poprzedniego roku. Tak naprawdę odbyło się raptem kilka zbiórek i za bardzo nie można określić jak drużyna działała. Członkowie mają chęci i pomysły i mamy nadzieję, że pod wodzą nowego drużynowego je zrealizują. W drużynie jest ok 10 os, w większości kadra innych jednostek.

Szczep Kolorowy: 261 KDW Per Aspera Ad Astra

druż. Michał Pachot

O drużynie jest ciężko cokolwiek powiedzieć. Nie uczestniczyli w życiu namiestnictwa. Z rozmów z drużynowym wiemy, że członkowie nie mieli za dużo czasu na działanie w drużynie przez co nie zrealizowali założonych na początku roku planów. Może nowy drużynowy okiełzna ekipę.

Szczep Orogen: 373 KDW Regii Culmine

druż. pwd. Dawid Zaporowski HO

Drużyna w poprzednim roku zamknęła okres próbny. W tym roku nastąpiła zmiana na funkcji drużynowego ale i też członków. 3 osoby dołączyły do komendy szczepu, przez co praktycznie zrezygnowali z członkostwa w drużynie. W drużynie jest ok 8 osób, z czego większość to kadra innych jednostek. Członkowie zrealizowali znak służby dziecku.

Szczep Tęczowy: 336 KDW Bastion im. Klimka Bachledy

druż. Adrian Ostomęcki

Drużyna, która działa najlepiej z metodyką wędrowniczą. Organizuje nabór do drużyny w XI LO. W poprzednim roku zrealizowała wyczyn wędrowniczy i wyjechała na biwak zagraniczny.

Szczep Unia: chwilowo sytuacja niewyjaśniona, wędrownicy są ale nie mogą się zgadać

Wyniki rywalizacji w roku 2014/15

Bez płomienia

360 KDW Sokół	
P KDW Bartoszowcy	- 85 pkt - 47%
P KDW NietykHalni	- 88 pkt - 49%

Drużyny Żółtego Płomienia:

261 KDW Per Aspera Ad Astra	- 105 pkt - 58%
-----------------------------	-----------------

Drużyny Pomarańczowego Płomienia:

336 KDW Bastion im. Klimka Bachledy	- 108 pkt - 60%
373 KDW Regii Culmine	- 119 pkt - 66%

Charakterystyka Zespołu

phm. Ewa Job HR

W zespole: od 2012 r, od 09.2014 tego roku jako namiestnik

Doświadczenie: przyboczna drużyny wielopoziomowej HS+W 2005-06, drużynowa 253 KDW 2006-07, przyboczna 253 KDW 2008-11, drużynowa 327 KDSH 2011-12, członek namiestnictwa Ruber Ignis od 2012r, ukończone warsztaty Szarej Drużyny (metodyka wędrownicza) w 2002r, ukończony kurs kadry programowej - 2004r, ukończony kurs namiestników - 2005r, ukończony kurs kadry kształcącej - 2008r, posiada BOKK.

Kontakt: ewa.job@zhp.net.pl / ruber.ignis@gmail.com / tel. 506-177-798

phm. Anna Ciężarek HR

W zespole: od 2009, w latach 2009-12 jako namiestnik, od 2012 ponownie jako członek zespołu.

Doświadczenie: wieloletnia drużynowa drużyny starszoharcerskiej, zespół namiestnictwa budowała od podstaw od roku 2009, za największy sukces uznaje pracę RI w roku harcerskim 2011/2012, komendantka kursów drużynowych starszoharcerskich, prowadziła zajęcia i warsztaty dla pionu HS i W, ukończony kurs podharczmistrzowski - szczepowych, kurs kadry kształcącej, posiada BOKK.

Kontakt: anna.ciezarek@zhp.net.pl / tel. 608-487-398

Piotr Turbasa ćwik (otw. HO i pwd)

W zespole: od 09.2015

Doświadczenie: w latach 2013-2015 drużynowy drużyny wędrowniczej. Instruktor programowy (2014) i zastępca komendanta podobozu starszoharcersko-wędrowniczego (2015). Od 2015 członek Komendy Szczepu Tęczowy. Ukończył kurs drużynowych wędrowniczych (2013) oraz kurs przewodnikowski (2014)

Kontakt: turbasa.piotr@gmail.com / tel. 791-560-335

Tomasz Kalicki HO

W zespole: od 09.2015

Doświadczenie: Najpierw przyboczny potem drużynowy drużyny wędrowniczej 253 KDW "Orogen". Założyciel i pierwszy drużynowy drużyny 373 KDW "Regii Culmine" (wcześniej "Młodzi Wędrownicy")

Kontakt: tomciok17@gmail.com / tel. 793-151-876

Obrzędowość

Obrzędowość Namiestnictwa została opracowana na początku jego działalności i jest ściśle związana z ogniem. Opiera się ona na zdobywaniu przez drużyny Znaczków Namiestnictwa w trzech stopniach: Płomień Żółty, Płomień Pomarańczowy oraz Płomień Czerwony.

„Drużyna Żółtego Płomienia” to drużyna młoda, która jeszcze nie ma sprecyzowanych planów na przyszłość, bądź je ma, ale do ich realizacji będzie potrzebowała więcej zapału i entuzjazmu, ze strony każdego z jej członków. Drużyna taka spełnia do 59% wymagań określonych w regulaminie rywalizacji Namiestnictwa.

„Drużyna Pomarańczowego Płomienia” to drużyna dobrze działająca, spełniająca od 60 do 84% wymagań określonych w regulaminie rywalizacji. Jest to drużyna, która ma już dość dobrze sprecyzowane plany na przyszłość, ale do ich realizacji potrzebuje jeszcze sporo pomocy z zewnątrz.

„Drużyna Czerwonego Płomienia” jest to drużyna najlepiej działająca, spełniająca min. 85% wymagań określonych w regulaminie rywalizacji. Jest to drużyna działająca bez zastrzeżeń, stanowiąca wzór dla pozostałych. Drużynowy jak i cała drużyna dobrze wiedzą, na czym polega ich harcerska służba, dzięki temu mogą w pełni realizować swoje plany, dążąc do doskonałości.

Wraz z mianem drużyna otrzymuje znaczek- symbol, płomień w odpowiednim kolorze. Znaczek ten nosi się w prawym rogu, prawej kłapy od kieszeni. Namiestnictwo „Ruber Ignis” nadaje tytuł i odznaczenie na okres jednego roku harcerskiego, dlatego też istnieje możliwość zdobycia wyższego miana jak i stracenie zapracowanego płomienia.

Zadania Namiestnictwa:

1. Koordynacja i wspieranie pracy drużyn
 - Prowadzenie poradnictwa dla drużynowych
 - Utrzymywanie stałego kontaktu z drużynowymi.
 - Wizytacje drużyn na zbiórkach i innych przedsięwzięciach,
 - Pomoc w realizacji przez drużynowych podstaw wychowawczych,
 - Wspieranie działania zgodnego z cechami metody harcerskiej,
 - Wspieranie systemu małych grup w drużynach.
 - Wspieranie i nadzorowanie procesu budowania programu.
 - Pomoc i nadzorowanie w realizacji programu drużyny.
 - Motywowanie drużyn np. poprzez współzawodnictwo.
 - Koordynowanie banku pomysłów, konspektów zbiórek.
 - Upowszechnianie i promowanie propozycji programowych.
 - Popularyzacja specjalności.
2. Wspieranie rozwoju drużynowych oraz kadry drużyn.
 - Motywowanie do podnoszenia kwalifikacji i rozwoju kadry.
 - Prowadzenie form doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji dla drużynowych.
 - Aktualizacja wiedzy kadry.
 - Wspieranie rozwoju indywidualnego drużynowych.
 - Stwarzanie warunków do pracy w zespole rówieśniczym, w tym do zdobywania stopni wędrowniczych, instruktorskich, realizacji prób na znaki służb, etc.

Kierunki Rozwoju hufca - Dobry program drużyn

- W namiestnictwach działają współzawodnictwa, które pełnią właściwie swoją funkcję i są skuteczne.
- Namiestnictwa posiadają realną kontrolę nad pracą programową drużyn.
- Drużynowi i instruktorzy pełniący inne funkcje są świadomi celu, jakim jest wychowanie młodego człowieka.
- Drużyny uczą swoich członków zaradności życiowej, odpowiedzialności, między innymi poprzez nowoczesne, przydatne techniki harcerskie.
- Program akcji drużyn i hufca skierowany jest na treść jaką chce przekazać, program wynika z postawionych celów, a nie jest celem sam dla siebie.
- Drużyny starszo harcerskie i wędrownicze chętnie sięgają po propozycje programowe.
- W drużynach pracuje się ze stopniami starszoharcerskimi i wędrowniczymi, które harcerze starsi i wędrownicy chętnie zdobywają. Stopnie posiadają wysoki prestiż.
- Drużynowi i instruktorzy pełniące inne funkcje posiadają dużą wiedzę na temat materiałów programowych przygotowywanych przez np. Główną Kwaterę, np. Programy ZHP. Chętnie z nich korzystają.

Cele i założenia na rok 2015/16

Cele działania naszego zespołu zostały określone w oparciu o podsumowanie pracy drużyn i namiestnictwa w roku 2014/15, kierunki rozwoju hufca oraz standardy dotyczące pracy namiestnictw.

1. Drużyny będą działać zgodnie z odpowiednią metodyką.

- Indywidualne spotkania i rozmowy z Drużynowymi dotyczących ich problemów w pracy z drużyną.
- Odwiedziny na zbiórkach i akcjach drużyn.
- Przygotowanie i przeprowadzenie warsztatów dla Kadry dotyczących metodyki oraz samodoskonalenia.
- Sprawdzenie planów pracy pod kontem pracy zgodnie z metodyką.
- Rozpowszechnianie wśród Drużynowych wszelkiego rodzaju materiałów, pomysłów, propozycji programowych, mogących pomóc w pracy z drużyną.
- Udział zespołu namiestnictwach w kształceniu Kadry hufca (kurs przewodnikowski).
- Prowadzenie współzawodnictwa, poziom drużyny = odpowiedniemu płomieniowi.
- Tzw. wypatrywanie potencjalnych kandydatów na drużynowych. Szkolenie metodyczne także dla członków drużyn. Drużynowi zachęcają najlepszych do udziału w warsztatach i kursach.
- Cykl konkursów o tematyce dewizy wędrowniczej, zachęcających do wędrowniczego działania.

2. Program namiestnictwa będzie odpowiedzią na potrzeby drużyn.

- Spotkania z Drużynowymi podsumowujące i planujące pracę namiestnictwa.
- Imprezy/akcje namiestnictwa wybrane i zatwierdzone przez Drużynowych.
- Bardzo dobre przygotowanie i organizacja akcji namiestnictwa. Poziom adekwatny do metodyki.
- Ewaluacja każdej z przeprowadzonych form. Bieżące wyciąganie wniosków.

3. Wypracowanie sprawnego systemu współpracy szczepl - namiestnictwo.

- Wypracowanie standardów współpracy.
- Spotkania / rozmowy z Komendami szczeplów.
- Przesyłanie bieżących informacji o Drużynach do Komend Szczeplów (arkusze wizytacyjne, wnioski z rozmów i spotkań)

4. Zespół namiestnictwa będzie składał się z nowych chętnych do pracy Instruktorów.

- Pozyskanie Nowych Instruktorów do zespołu. Kontynuacją przekazania drużyny powinno być dołączenie do zespołu namiestnictwa.
- Sensowny podział zadań, odpowiadający poszczególnym członkom.
- Zachęcanie do podejmowania wyzwań, samodoskonalenia.

Harmonogram działań

Termin	Zadanie z opisem	Dla kogo	Odpowiedzialny z Namiestnictwa
	Rozmowy z kandydatami do Zespołu		
WRZESIEŃ			
12.09.2015	Hufcowa Inauguracja roku - integracja - podsumowanie poprzedniego roku - planowanie nowego roku - określenie zasad oceny / kategoryzacji drużyn - określenie arkuszy odwiedzin / oceny drużyny	Kadra	Ewa
Początek września	Spotkanie Zespołu - planowanie pracy zespołu - podział zadań		
	Spotkania z Drużynowymi dotyczące planów pracy		

PAŹDZIERNIK	Konkurs: WYJDŹ W ŚWIAT		
	Spotkania z Drużynowymi dotyczące planów pracy		
16-18.10.2015	Sejmik Wędrowniczy Organ. Referat Wędrowniczy KCH - promujemy, aby były reprezentacje wszystkich drużyn	Wędrownicy	Ewa
21.10.2015	Termin zatwierdzenie planów pracy	Drużynowi	Ewa
	Spotkania/Rozmowy z Komendami szczeptów dotyczące ustalenia standardów współpracy. - Szczepy powinny odwiedzać swoje jednostki.		Ewa
	Startujemy z odwiedzinami - ustalenie terminów - podział kto gdzie kiedy		Kali
23-24.10.2015	Rajd Specjalnościowy Organ. Referat Specjalnościowy KCH	Wędrownicy	Ewa
LISTOPAD			
14.11.2015	Harcmiting Organ. Szczęp Halny	Wędrownicy	Ewa
	Przygotowania akcji „Ogień na szlaku” - promocja - podział zadań		Piotr
22-24.11.2015	Warsztaty programowe „GRA” Organ. Przez Referaty KCH	Kadra	Ewa
GRUDZIEŃ	Konkurs: POMYŚL		
19.12.2015	„Ogień na szlak” - wędrownicze BŚP - wspólna akcja drużyn wędrowniczych - docieramy z BŚP do schroniska	Wędrownicy	Piotr
STYCZEŃ			
16-20.01.2015	Kurs przewodnikowski - zachęcamy, zapraszamy		Ewa
II połowa stycznia	Przygotowania do warsztatów - sonda jakie tematy są potrzebne do poruszenia - promocja, organizacja warsztatów - podsumowanie odwiedzin, wyciągnięcie tematów na warsztaty		Ania
LUTY	Konkurs: POMÓZ		
20-21.02.2015	Warsztaty programowe - dzień dla mnie - samodoskonalenie - dzień dla drużyny - metodyka	Kadra + chętni wędrownicy	Ania
MARZEC			
	Startujemy z II turą odwiedzin		Kali
KWIECIEŃ	Konkurs: DZIAŁAJ		
22-24.04	Biwak survivalowy	???	Ewa
MAJ			
26-29.05	Złot wędrowników Organ. Referat Wędrowniczy KCH - promujemy, aby były reprezentacje wszystkich drużyn		Ewa
CZERWIEC			
19.06.2015	Zakończenie Roku Hufca	Wędrownicy	Ewa
czerwiec	Spotkanie integracyjne - podsumowanie roku	Kadra	Ewa
WAKACJE			
sierpień	Wędrownicza Watra 2016 - wystawiamy hufcowy patrol		Ewa