



PRACY W DRUŻYNIE

PROPOZYCJE NAMIESTNICTWA

Pamiętajcie o spotkaniach podczas, których chcemy pomóc Wam przygotować plany pracy.

Pierwsze propozycje spotkań to **23 /wt/ i 24 /śr/.09** o godz. 18:00 w hufcu.

Do 21.09 /Nd/ czekamy na info, kiedy się pojawicie.

AKCJE DLA DRUŻYNY	ATRAKCJE DLA KADRY
<u>19.09. Gra „Poszukiwania ognia”</u> Czas trwania: 18:00 – 21:00, Gra rozpoczynająca i wprowadzająca do współzawodnictwa drużyn. Zapoznanie się drużyn. Poznanie zasad współzawodnictwa. Integracja jednostek. Zachęcenie do wspólnych spotkań.	<u>29.08. Integracyjne spotkanie dla kadry namiestnictwa</u> Luźne spotkania integracyjne, podczas którego naładujemy akumulatory do działania i pogadamy luźno o pomysłach na pracę w nowym roku.
<u>22.11. Harcmiting</u> Coroczna impreza sportowa organizowana przez szczerp Halny. Namiestnictwo w tym roku włączy się w przygotowania w miarę potrzeby.	<u>5-7.09. Inauguracja Roku Hufca</u> Coroczna impreza organizowana przez Komendę Hufca, podczas której namiestnictwa mają czas na swoje zajęcia.
<u>29-30.05. Extreme Day</u> Sztandarowa impreza namiestnictwa. Organizowana w tym roku będzie po raz trzeci. W poprzednim roku spodobała się część – gra miejska po Krakowie. Padła propozycja rozpoczęcia w piątek ogniskiem, a zakończenia w sobotę grą.	<u>17.01. Warsztaty programowo – metodyczne</u> Tematyka warsztatów określona będzie w późniejszym terminie na podstawie zapotrzebowania określonego przez kadrę drużyn.
<u>21.06. Zakończenie roku hufca</u> Podczas zakończenia roku odbędzie się gra podsumowująca rok i kończąca współzawodnictwo drużyn. Uroczyste nadanie mian i rozdanie znaczków.	<u>26.06. Integracyjne spotkanie</u> Luźne spotkania integracyjne dla drużynowych i przybocznych, podczas którego od stresujemy się po roku pracy .
<u>28.11 /PT/, 30.01 /PT/, 24.04 /PT/ WSPÓLNE ZBIÓRKI W</u> - Odbędą się 3 zbiórki u działających drużyn z poprzedniego roku harcerskiego (PAAA/ Bastion / Młodzi Wędrownicy) do których zostaną zaproszone pozostałe drużyny. Zbiórki zorganizowane i przeprowadzone będą przez Zespół Namiestnictwa ale przy współudziale kadry danej drużyn - Zbiórki będą przygotowane na najwyższym poziomie aby były inspiracją tak dla kadry jak i dla uczestników. - Kadry drużyn wybiorą sobie tematy zbiórek z puli proponowanych przez namiestnictwo.	<u>DYŻURY NAMIESTNICTWA</u> Raz w miesiącu podczas dyżuru w hufcu odbywać się spotkanie dla chętnych drużynowych i przybocznych o charakterze luźnym integracyjnym lub programowo metodycznym. Co miesiąc przeprowadzana będzie wśród kadry sonda dotycząca tematu spotkania (czy forma luźna, czy coś metodyczno-programowego).





PRACY W DRUZYNIE

DODATKOWO W TYM ROKU NAMIESTNICTWO PLANUJE:

Wspierać pracę drużynowych i drużyn poprzez:

1. Stały kontakt opiekunów z drużynowymi.

- ✓ Każdy drużynowy wybiera sposób kadry namiestnictwa swojego opiekuna.
- ✓ Opiekunowie mają stały kontakt z drużynowym: podpytują, zagadują, poddają pomysły, pomagają w problemach itd. – kontakt min raz na dwa tyg.

2. Wspieranie i nadzorowanie podczas procesu tworzenia programu drużyn.

- ✓ Przeprowadzenie zajęć podczas inauguracji roku dotyczących planowania.
- ✓ Dokładne sprawdzenie planów pracy drużyn, ze szczególnym uwzględnieniem problemów z poprzedniego roku.
- ✓ Organizacja spotkań dotyczących planowania pracy z potrzebującymi tego drużynowymi.

3. Wspieranie w realizacji programu drużyn.

- ✓ Podczas stałego kontaktu opiekunowie mają za zadanie dopytywać, pomagać, podpowiadać, być do dyspozycji drużynowego!

4. Odwiedziny drużyn na zbiórkach i innych przedsięwzięciach.

- ✓ Bieżące przesyłanie arkuszy odwiedzin do drużynowych - do 3 dni po zbiórce, z prośbą o uzupełnianie ewentualnych braków. Po uzupełnieniu przesłanie również do Komendy Szczepu.

5. Motywowanie drużynowych.

- ✓ Podczas stałego kontaktu opiekunowie drużyn wspierają i motywują.
- ✓ Opracowanie i rozpowszechnienie zasad współzawodnictwa drużyn i kadry.
- ✓ Organizacja ciekawych konkursów namiestnictwa zachęcających do dzielenia się osiągnięciami drużyny.
- ✓ Bieżące uaktualnianie współzawodnictwa dostępne dla wszystkich.

6. Promowanie ciekawych propozycji programowych i kształceniowych.

- ✓ Wyszukiwanie i promowanie różnych różności, pomysłów na zbiórki, rajdów itp.
- ✓ Organizacja konkursów zachęcających drużynowych do dzielenia się swoimi materiałami.
- ✓ Promowanie ciekawych warsztatów i akcji doszkalających nie tylko harcerskich.
- ✓ Udział członków zespołu w przygotowaniu i przeprowadzeniu kursów pwd i drużynowych w hufcu.

7. Ze strategii hufca: Odtworzenie w Hufcu grupy metodycznej wędrowników.

- ✓ Promowanie form kształceniowych dla kadr drużyn wędrowniczych.
- ✓ Promowanie różnych ciekawych akcji, imprez dla drużyn wędrowniczych.
- ✓ Organizacja spotkań z drużynami wędrowniczymi nt. jak zaplanować pracę drużyny, wyczyn itp.
- ✓ Organizacja wspólnych zbiórek drużyn wędrowniczych.
- ✓ Praca z kadrą namiestnictwa metodyką wędrowniczą – m.in. podczas dyżurów namiestnictwa.
- ✓ Stworzenie warunków sprzyjających dobrej pracy istniejących drużyn wędrowniczych oraz tworzeniu nowych jednostek w środowiskach gdzie ich nie ma.





PRACY W DRUZYNIE

DLA PRZYPOMNIENIA - PLAN PRACY SKŁADA SIĘ Z:

- **Strona tytułowa**
- **Słowo wstępu** czyli małe podsumowanie poprzedniego roku
- **Charakterystyka ogólna:** nazwa, bohater, gdzie działacie, miejsce i termin zbiórek,
- **Charakterystyka Uczestników:** ile osób należy do drużyny, ich wiek i doświadczenie harcerskie, jak działacie z systemem małych grup
- **Charakterystyka Kadry:** dane, doświadczenie harcerskie, przeszkolenie, kontakt, podział pracy
- **Obrzędowość** - Jeśli drużyna jest na okresie próbnym lub reaktywuje działalność - opis jest wymagany. W przypadku drużyn zarejestrowanych - opis mile widziany, ale niekonieczny.
- **ANALIZA SYTUACJI DRUŻYNY** - sytuację drużyny analizujemy pod względem:
 - ◆ Organizacyjnym - przedsięwzięć związanych z kwestiami organizacyjnymi, sprzętem, harcówką, formalnościami, dokumentacją, liczebnością drużyny, przepływem informacji, itp.,
 - Programowym - dotyczące akcji programowych, w których bierzecie udział, propozycji programowych, z których korzystacie, różnorodności form pracy, obrzędowości drużyny, zdobywanych specjalności, pracy z bohaterem, itp.
 - Wychowawczym - związane z postawą Waszych harcerzy, ich wspólnym działaniem, systemem małych grup - jakości działania zastępów/patroli zadaniowych, rady drużyny, zaradnością, gotowością do podejmowania służby, przejawiające się poprzez zdobywania stopni, sprawności i projektów, itp.
- **CELE I ZADANIA** - po analizie określamy cel i dobieramy do niego konkretne działania.

Dobrze postawiony **CEL** jest:

- **S**pecyficzny - idealnie dobrany do WASZEJ drużyny ,
- **M**ierzalny - jego zdobycie łatwo można zmierzyć,
- **A**kceptowalny - ma poparcie wśród wszystkich członków drużyny ,
- **R**ealistyczny - jesteście w stanie go zrealizować,
- **T**erminowy - dokładnie określony w czasie.

PRZYKŁAD: Analiza: Zbiórki drużyny odbywają się w starej klasie, którą w tym roku dostaliśmy na wyłączne użytkowanie. Jest ona w dobrym stanie, wymaga jedynie pomalowania ścian i sufitu, ale nie przypomina harcówki. Pomieszczenie to wymaga ozdobienia, aby stało się przyjaznym dla nas miejscem.

Cel 1: Przygotowanie harcówki do remontu, pozyskanie na niego funduszy, zakup potrzebnych materiałów, remont i ozdobienie pomieszczenia- w ciągu 4 miesięcy.

Zadania:

- 1.1. Zorganizowanie akcji zarobkowej
- 1.2. Zakupienie potrzebnych materiałów do remontu i zdobienia
- 1.3. Przygotowanie do remontu i remont harcówki
- 1.4. Zdobienie harcówki

- **HARMONOGRAM** - Wszystkie opisane zadania muszą znaleźć się w harmonogramie!

