

PLAN PRACY NAMIESTNICTWA „ORLA PERĆ”



NA ROK 2011/2012



Hufiec Kraków Nowa - Huta

1. Wstępna charakterystyka

Namiestnictwo Harcerskie „Orla Perc” działa przy Hufcu Kraków – Nowa Huta i jego głównym zadaniem jest wspieranie drużynowych i przybocznych w pracy z ich drużynami. W tym roku Namiestnictwo będzie miała pod swoją opieką 18 drużyn działających w 6 nowohuckich szczepach:

Szczep	Drużyna
„Bartoszewcy”	307 KDH „Azymut” im. gen. M. Zaruskiego
„Halny”	217 KDH „Evelienn” im. hm. Stanisława Broniewskiego “Orszy”
	337 KDH „Atlantis Nesos”
	347 KDH „Manitoba”
„Orogen”	300 KDH „Zawrat” im. Bronisława Czecha
	305 KDH „Odkrywczy Nieznanych Szlaków”
	313 KDH „Młody Orogen” im. Klimka Bachledy
„Tęczowy”	207 KDH „Żagiew” im. Marii Konopnickiej
	208 KDH „Hakratury” im. Kazimierza Pułaskiego
	345 KDH „Orion”
	346 KDH „Destemido”
„Unia”	212 KDH „Drakkar” im. Emilii Plater
	302 KDH „Połonina” im. Janka Bytnara
	308 KDH „Legion” im. Kazimierza Pułaskiego
	317 KDH „Akka Larentia” im. Lady Olave Baden - Powell
	PKDH „Pendragon”
“Kolorowy”	263 KDH „Zawiszacy”
	PKDH „Lapis”

W ubiegłym roku harcerskim trzy drużyny zamknęły swój okres próbny (Atlantis Nesos, Destemido, Zawiszacy), a jedna drużyna (Evelienn) zamknęła kampanię bohater. W tym roku, podobnie jak w latach poprzednich, nastąpiła rotacja na funkcjach drużynowych i przybocznych – pojawiły się osoby młode i niedoświadczone, które będziemy się starać wspierać. Drużyny w namiestnictwie reprezentują bardzo zróżnicowany poziom: mamy kilka drużyn bardzo dobrych, które mają sprawnie działający system zastępowy; kilka drużyn troszkę słabszych, które radzą sobie całkiem nieźle i wciąż się rozwijają; część drużyn dosyć słabych, które wymagają największego wsparcia z naszej strony.

W zeszłym roku namiestnictwo w większości zrealizowało założone cele i bardziej ustabilizowało swoją pracę. Wciąż jednak były problemy z terminowością zadań, nie do końca także sprawdziły się osoby, mające wspierać zespół jako współpracownicy. Od tego roku harcerskiego zespół powiększył się o dwie nowe osoby, nastąpiła także zmiana szefa zespołu. Mamy zamiar powtórzyć udane pomysły z ubiegłego roku (warsztaty plebiscytowe, gra dla zastępów), a także wzbogacić swoją ofertę o pewne nowości - spotkania Hyde Park. Na takich spotkaniach drużynowi będą dyskutować na temat realnych problemów w ich drużynach, oraz szukać konkretnych rozwiązań. Dzięki takim spotkaniom drużynowi będą mieli szansę na wymianę doświadczeń, integrację, rozwój, oraz rozwiązanie problemów w swoich drużynach. Bardzo zależy nam także na poprawie wizerunku zespołu i zdobyciu większego zaufania drużynowych. Zespół dokonał także poprawek w arkuszu wizytacyjnym, aby to narzędzie stanowiło bardziej efektywny miernik pracy drużyny.

Mail kontaktowy namiestnictwa: namiestnictwo.orka.perc@gmail.com

Blog namiestnictwa: <http://orkaperc.blogspot.com/>



2. Charakterystyka kadry

✚ Szef zespołu – pwd. Katarzyna Puculek HO

data urodzenia: 30.11.1989

adres e- mail: kasia.puculek@gmail.com

nr telefonu: 506 657 422

Obecnie jest z-cą Komendanta Szczepu „Tęczowy” ds. PR i ds. harcerskich. Przez kilka lat była drużynową 207 KDH „Żagiew”. Jest w trakcie realizacji próby na stopień podharc mistrzyni. Ukończyła kurs kadry kształcącej.



✚ Z-ca szefa zespołu – phm. Marek Balon HO

data urodzenia: 02.10.1986

adres e- mail: mbaloon@gmail.com

nr telefonu: 609 490 676

Obecnie jest członkiem hufcowego ZKK. Przez kilka lat prowadził 300 KDH „Zawrat”, był także komendantem szczepu „Orogen”.

✚ Członek zespołu – pwd. Marzena Zawilińska HO

data urodzenia: 15.12.1987

adres e- mail: mbj_aw@o2.pl

nr telefonu: 512 800 537

Od paru lat prowadzi 217 KDH „Evelienn”, jest także członkinią hufcowej Komisji Rewizyjnej. Ukończyła kurs podharc mistrzowski i jest w trakcie realizacji próby na stopień podharc mistrzyni.



✚ Członek zespołu – phm. Agata Bębenek HO

data urodzenia: 01.04.1984

adres e- mail: agatabebenek@interia.pl

nr telefonu: 506 491 425

Obecnie jest również członkiem Hufcowej Komisji Rewizyjnej. Przez kilka lat prowadziła 227 KDH „Nullo Retenta Impedimento”, następnie 369 KDSH „Gniazdo” oraz była z-cą Kom. Szczepu „Bartoszewcy”.

✚ Członek zespołu – phm. Adam Madej HO

data urodzenia: 04.01.1988

adres e- mail: arkorocky@poczta.onet.pl

nr telefonu: 660 817 302

Obecnie jest z-cą Komendanta Szczepu „Halny”, oraz członkiem KSH i ZKK w naszym Hufcu. Przez kilka lat był drużynowym 217 KDH „Evelienn”, następnie 347 KDH „Manitoba” oraz 377 KDSH „Odyseja”.



3. Podział obowiązków

Szef zespołu: pwd. Katarzyna Puculek HO

- ✓ koordynacja pracy zespołu
- ✓ kontakt z komendą hufca, uczestniczenie w odprawach
- ✓ opieka nad skrzynką mailową: utrzymywanie porządku, wysyłanie maili, odpowiadanie na maile
- ✓ koordynacja spotkań Hyde Park
- ✓ dokumentacja
- ✓ nadzór nad przyznaniem certyfikatów
- ✓ wizytowanie drużyn

Z-ca szefa zespołu: phm. Marek Balon HO

- ✓ nadzór nad współzawodnictwem drużyn
- ✓ koordynacja sprawdzania planów pracy
- ✓ koordynacja wizytacji
- ✓ redagowanie nwelettera
- ✓ koordynacja przygotowania Rajdu Tylko Dla Orłów
- ✓ wizytowanie drużyn

Członek zespołu: pwd. Marzena Zawilińska HO

- ✓ koordynacja warsztatów plebiscytowych
- ✓ wysyłanie kartek okolicznościowych
- ✓ dbanie o wystrój gablotki namiestnictwa w hufcu
- ✓ koordynacja przygotowania gry dla zastępów
- ✓ wizytowanie drużyn

Członek zespołu: phm. Agata Bębenek HO

- ✓ redagowanie bloga namiestnictwa
- ✓ autoryzacja planów pracy
- ✓ autoryzacja arkuszy wizytacyjnych
- ✓ wizytowanie drużyn
- ✓ pomoc w przeprowadzeniu akcji namiestnictwa

Członek zespołu: phm. Adam Madej HO

- ✓ autoryzacja planów pracy
- ✓ autoryzacja arkuszy wizytacyjnych
- ✓ wizytowanie drużyn
- ✓ pomoc w przeprowadzeniu akcji namiestnictwa

4. Cele i założenia na ten rok

Na spotkaniu podsumowującym ubiegły rok harcerski, uznaliśmy, że nasze ubiegłoroczne cele wymagają kontynuacji. Podczas wizytacji oraz akcji namiestnictwa zauważyliśmy, że drużyny wciąż mają problem z pracą z systemem zastępowym oraz z aspektami wychowawczymi. Zaobserwowaliśmy także w drużynach słabą pracę z instrumentami metodycznymi, dlatego jednym z naszych celów, będzie wsparcie drużynowych w tej dziedzinie. Bardzo ważnym aspektem pracy zespołu będzie poprawa wizerunku.

I. Praca nad systemem zastępowym w drużynach :

Jedynie kilka drużyn namiestnictwa poprawnie pracuje systemem zastępowym. Pozostałe dopiero rozwijają ten system, lub mają z tym poważne problemy. Sprawnie działający system zastępowy jest podstawą działania drużyny, dlatego chcemy wspierać drużyny w jego tworzeniu.

Założenia organizacyjne i programowe związane z tym celem :

- zwrócenie podczas wizytacji szczególnej uwagi na funkcjonowanie w drużynie pracy z zastępami i zastępowymi oraz monitorowanie postępów lub ich braku,
- zwrócenie szczególnej uwagi na kwestię pracy z zastępami i zastępowymi w planach pracy drużyn oraz monitorowanie realizacji tych założeń,
- organizacja przedsięwzięć skierowanych do zastępów i zastępów zastępowych np.: gra miejska dla zastępów,
- dokładniejsza ocena systemu zastępowego podczas wizytacji drużyn oraz zwiększenie ilości punktów w arkuszu wizytacyjnym
- stworzenie newslettera oraz umieszczanie w nim regularnie porad i nowych pomysłów na pracę z systemem zastępowym
- poruszanie tej tematyki na spotkaniach Hyde Park
- założenie kącika porad na blogu namiestnictwa

Jak planujemy zmierzyć wykonanie celu :

- oceny z arkusza za pracę z systemem zastępowych
- ilość wypracowanych materiałów na ten temat
- ilość rzeczywistych zastępów biorących udział w grze dla zastępów
- odpowiednie komentarze w arkuszach wizytacyjnych
- jakość planów pracy

II. Zwracanie uwagi na aspekty wychowawcze pracy z dziećmi; planowanie pracy i stawianie celów:

Tak samo jak w ubiegłych latach, wielu drużynowych zapomina o tym, że ich głównym zadaniem jest wychowywanie młodych ludzi, zbytnio skupiając się na samym przeprowadzaniu zbiórek. Nie zastanawiają się przy tym, co tak naprawdę chcą osiągnąć organizując poszczególne zajęcia, jakie postawy w swoich harcerzach należy kształtować. W wielu sytuacjach brakuje ich reakcji na głupie zachowania dzieci. Sami też często dają zły przykład harcerzom, zachowując się nieodpowiednio w stosunku do swojej funkcji. Drużynowi mają także problem z odpowiednim sformułowaniem celów w swoich planach pracy.

Założenia organizacyjne i programowe związane z tym celem:

- zwracanie uwagi podczas akcji na reakcje i zachowania drużynowych
- zwrócenie uwagi na poprawne sporządzanie planów pracy (cele, zamierzenia),
- zwracanie uwagi podczas wizytacji na konspekty zbiorów, czy zawierają cele, umieszczenie dodatkowych punktów w arkuszu wizytacyjnym, za cel zbiórki
- stworzenie newslettera oraz umieszczanie w nim regularnie porad i nowych pomysłów, dotyczących aspektów wychowawczych
- poruszanie tej tematyki na spotkaniach Hyde Park
- założenie kącika porad na blogu namiestnictwa

Jak planujemy zmierzyć wykonanie celu :

- odpowiednie komentarze w arkuszach wizytacyjnych
- punkty podczas wizytacji za cel zbiórki
- materiały wypracowane na ten temat
- jakość planów pracy

III. Praca z instrumentami metodycznymi w drużynach:

Podczas wizytacji zauważyliśmy, że drużynowi słabo pracują z instrumentami metodycznymi. Poza kilkoma drużynami, ilość zamykanych stopni, sprawności i zadań zespołowych jest niewielka. W dodatku brakuje kreatywnego podejścia do pracy z tymi instrumentami, sprawności są zamykane hurtowo, a realizacja zadań ogranicza się do rozpisania tabelki.

Założenia organizacyjne i programowe związane z tym celem:

- Zwracanie na ten aspekt uwagi podczas wizytacji i sprawdzania planów
- Wprowadzenie nowych punktów do arkusza, dotyczących ciekawej formy pracy z instrumentami metodycznymi
- stworzenie newslettera oraz umieszczanie w nim regularnie porad i nowych pomysłów na pracę z narzędziami metodycznymi
- poruszanie tej tematyki na spotkaniach Hyde Park
- założenie kącika porad na blogu namiestnictwa

Jak planujemy zmierzyć wykonanie celu :

- ilość wypracowanych materiałów na ten temat
- punkty we współzawodnictwie
- uwagi w arkuszu
- jakość planów pracy

IV. Poprawa wizerunku zespołu:

Z powodu okresów, kiedy namiestnictwo pracowało gorzej, bardzo spadła nasza wiarygodność w oczach drużynowych. Nasz wizerunek nie jest zbyt pozytywny – namiestnictwo kojarzy się przede wszystkim ze swoją funkcją nadzorczo – oceniającą. Chcemy zmienić nasz wizerunek i na nowo pozyskać zaufanie drużynowych. Chcemy otworzyć się na drużynowych, aby uwierzyli, że naszą funkcją jest przede wszystkim pomoc i wsparcie.

Założenia organizacyjne i programowe związane z tym celem:

- podczas sprawdzania planów i podczas wizytacji odpowiednie formułowanie naszych uwag, bardziej w formie rad niż w formie negatywnej oceny, docenianie także pozytywnych rzeczy
- podczas wizytacji poświęcenie czasu na rozmowę z kadrą drużyny
- indywidualne, luźne rozmowy podczas warsztatów;
- kartki okolicznościowe wysyłane z okazji urodzin oraz świąt
- newsletter w formie elektronicznej ukazujący się min. raz w miesiącu, zawierający najważniejsze informacje dotyczące tego co dzieje się w hufcu, chorągwi i związku, różne nowinki programowe, ciekawe rzeczy do wykorzystania na zbiórkach itd.
- Kącik z poradami na blogu namiestnictwa, odpowiadający na konkretne problemy drużyn
- Na bieżąco aktualizowany blog wraz z galerią zdjęć
- Spotkania Hyde Park – spotkania na których drużynowi będą dyskutowali między sobą, szukając rozwiązania na konkretne problemy w drużynach, wymieniając się pomysłami, doświadczeniami i wymyślając nowe rozwiązania
- Regularne prowadzenie współzawodnictwa
- Zrealizowanie wszystkich wizytacji (jedna tura wizytacji, niezapowiedziane)

Jak planujemy zmierzyć wykonanie celu :

- ilość drużynowych biorących udział w warsztatach i spotkaniach Hyde Park
- ilość drużyn biorących udział w imprezach namiestnictwa
- ocena pracy namiestnictwa przez drużynowych – ankieta ewaluacyjna

Harmonogram zadań organizacyjnych i programowych na rok harcerski 2011/2012

Data:	Temat i forma:	Kto odpowiedzialny:	Kto wykonuje:	Cele i założenia:	Budżet:
WRZESIEŃ					
03-04.09.2011	Inauguracja roku harcerskiego dla kadry hufca, Korzkiew	Komenda Hufca	Instruktorzy Hufca	I, II, III, IV	
16-18.09.2011	Chorągwianna Inauguracja Roku Harcerskiego, Kraków – Podgórze	Komenda Chorągwi	Chętne drużyny		
24.09.2011	Zjazd Hufca Kraków – Nowa Huta, harcówka Szczepu „Kolorowy”	Komenda Hufca	Wszyscy drużynowi i instruktorzy		
do 30.09.2010	Zebranie i zatwierdzenie planów pracy drużyn.	phm. Marek Balon	Wszyscy drużynowi	I, II, III, IV	
PAŹDZIERNIK					
	Spotkanie „Hyde park”	pwd. Katarzyna Puculek	Drużynowi	I, II, III, IV	20 zł
LISTOPAD					
	Warsztaty plebiscytowe	pwd. Marzena Zawilińska	Drużynowi i przyboczni	IV	50 zł
10 – 13.11.2011	Kurs przybocznych	ZKK Hufca Kraków Nowa Huta	Przyboczni kandydaci na przybocznych		
GRUDZIEŃ					
	Spotkanie „Hyde Park”	pwd. Katarzyna Puculek	Drużynowi	I, II, III, IV	20 zł
9 – 11.12.2011	Kurs przybocznych	ZKK Hufca Kraków Nowa Huta	Przyboczni i kandydaci na przybocznych		
18.12.2011	Przekazanie Betlejemskiego Światła Pokoju	Komenda Chorągwi	Wszyscy harcerze Chorągwi		

Plan pracy Namiestnictwa „Orla Perc”

2011/2012

STYCZEŃ					
01.01.2012	Początek wizytacji drużyn	phm. Marek Balon	Wszyscy członkowie zespołu	I, II, III, IV	
28.01.2012	Gra dla zastępów – gra w której zastępy samodzielnie wykonują zadania i współzawodniczą między sobą	pwd. Marzena Zawilińska	Zastępy w drużynach	I, II, IV	500 zł
LUTY					
	Warsztaty plebiscytowe	pwd. Marzena Zawilińska	Drużynowi i przyboczni	IV	50 zł
13.02 – 26.02.2012	Ferie zimowe w Małopolsce				
MARZEC					
10.03.2011	Harcmitting – turniej sportowy dla drużyn harcerskich hufca	Szczep „Halny”	Wszystkie drużyny namiestnictwa	II, IV	
KWIECIEŃ					
	Spotkanie „Hyde Park”	pwd. Katarzyna Puculek	Drużynowi	I, II, III, IV	20 zł
30.04.2012	Koniec wizytacji drużyn	phm. Marek Balon	Wszyscy członkowie zespołu	I, II, III, IV	
MAJ					
	Warsztaty plebiscytowe	pwd. Marzena Zawilińska	Drużynowi i przyboczni	IV	50 zł
CZERWIEC					
01-03.06.2012	Rajd „Tylko dla Orłów” – tradycyjny rajd w którym biorą udział najlepsi członkowie drużyn, najważniejsza impreza namiestnictwa.	phm. Marek Balon	Reprezentacje drużyn namiestnictwa	I, II, III, IV	4000 zł
30.06.2012?	Apel na zakończenie roku harcerskiego. Uroczyste wręczenie certyfikatów i nagród.	pwd. Katarzyna Puculek	Wszystkie drużyny namiestnictwa	IV	300 zł

Plan pracy jest „ruchomy” - poszczególne punkty mogą ulec modyfikacji w wyniku zaistnienia nieprzewidzianych okoliczności.

